PLAN DE CAPACITACIÓN TALENTO HUMANO

Atrapa Sueños
Estrategia Intersectorial

MODALIDAD PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES, VOCACIONES Y TALENTOS DE ADOLESCENTES Y JÓVENES

REGIONAL HUILA

FUNDACIÓN NUEVOS HORIZONTES EL SOL

VIGENCIA 2024

Introducción:

La Fundación Nuevos Horizontes "el Sol", se compromete con el fortalecimiento de habilidades, vocaciones y talentos de adolescentes y jóvenes a través de la modalidad "Atrapasueños". Este programa innovador del ICBF busca no solo acompañar, sino también empoderar a esta población vulnerable para construir proyectos de vida sólidos y prometedores. En este contexto, el rol del equipo de Talento Humano es fundamental: son los facilitadores directos de este proceso de desarrollo integral.

Para asegurar que el equipo esté debidamente preparado y actualizado para cumplir con los objetivos de la Modalidad "Atrapasueños", se propone un plan de capacitación exhaustivo y estructurado. Este plan no solo busca desarrollar competencias técnicas y metodológicas específicas, sino también fortalecer el compromiso del personal con los principios de atención integral y el enfoque adaptativo necesario para enfrentar las diversas realidades de los adolescentes y jóvenes en el Departamento del Huila.

En este plan de capacitación, se detallan los fundamentos estratégicos y los objetivos específicos del plan de capacitación, asegurando que cada sesión formativa contribuya significativamente al éxito operativo del programa. Además, se subraya la importancia de esta inversión en el capital humano, no solo para mejorar la calidad del servicio ofrecido, sino también para maximizar el impacto positivo en las y los participantes atendidos.

Justificación:

El plan de capacitación del talento humano en la modalidad "Atrapasueños" del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) se fundamenta en la necesidad crítica de preparar adecuadamente al equipo encargado de implementar esta estrategia. A continuación, se detallan los puntos claves que sustentan este plan:

Alineación estratégica: El plan de capacitación propuesto garantiza que el talento humano esté adecuadamente preparado y actualizado para cumplir con los objetivos estratégicos de la Modalidad. Esto asegurará una implementación coherente y efectiva, alineada con los principios y objetivos de esta.

Desarrollo de competencias específicas: Cada sesión de capacitación está diseñada para desarrollar competencias específicas necesarias para el éxito de la modalidad. Desde la comprensión profunda de sus principios hasta habilidades prácticas como la orientación vocacional y la gestión comunitaria, el equipo estará preparado para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades que surjan durante la implementación.

Mejora continua: La inclusión de capacitaciones dedicadas a la mejora continua permitirá al equipo no solo medir el impacto de sus acciones, sino también ajustar estrategias según los resultados obtenidos. Esto asegura que la modalidad evolucione de manera adaptativa, respondiendo eficazmente a las necesidades cambiantes de los adolescentes y jóvenes participantes.

Compromiso y satisfacción del equipo de talento humano: Invertir en la capacitación del equipo demuestra un compromiso con su desarrollo profesional y personal. Esto no solo incrementa la motivación y el sentido de pertenencia, sino que también mejora la calidad del servicio ofrecido, asegurando que los participantes se sientan respaldados y valorados a lo largo del proceso.

Objetivo general:

Capacitar y actualizar permanentemente al equipo de Talento Humano en los procesos de acompañamiento, promoviendo la mejora continua y la replicación de buenas prácticas, para implementar eficazmente la Modalidad para el Fortalecimiento de Habilidades, Vocaciones y Talentos de Adolescentes y Jóvenes. Fortalecer sus capacidades técnicas y metodológicas para el acompañamiento integral de los adolescentes y jóvenes.

Objetivos específicos:

Familiarizarse con la Documentación y Protocolos del ICBF: Capacitar al equipo de Talento Humano en el conocimiento y aplicación de los documentos técnicos y directrices definidos por el ICBF para la Modalidad, asegurando la correcta ejecución de los procesos de acompañamiento y la respuesta efectiva ante cualquier situación que se presente con los adolescentes y jóvenes.

Mejorar la Calidad y Relevancia de los Encuentros: Diseñar e implementar aprendizajes significativos y adaptados a las necesidades específicas de los adolescentes y jóvenes, mejorando la calidad de los encuentros mediante metodologías contextualizadas y enfoques prácticos que respondan a las características del entorno y a las problemáticas detectadas en territorio.

Desarrollar Capacidades y Promover la Mejora Continua: Fortalecer las habilidades técnicas y metodológicas del equipo de Talento Humano, promoviendo la mejora continua y la replicación de buenas prácticas. Esto incluye el diseño y desarrollo de actividades preventivas y de respuesta, así como la evaluación y ajuste de estrategias para asegurar una implementación efectiva y un impacto positivo en los adolescentes y jóvenes.

Cronograma de capacitaciones:

Este cronograma proporciona una estructura clara para la implementación del Plan de capacitación y seguimiento al Talento Humano, asegurando que cada objetivo específico sea abordado.

		MESES				
	ACTIVIDADES	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
1	Capacitación • Encuadre técnico inicial • Fase de alistamiento (Virtual)	13/06/2024				
2	Retroalimentación • Encuadre técnico inicial • Fase de atención • Aplicación Batería 360 (presencial)		02/07/2024			
3	Retroalimentación • Fase de atención • Aplicación Batería 360 • Balance de primeras 5 semanas de atención (Virtual)			02/08/2024		
4	Capacitación • Fase de cierre • Planes de transición • Cambios significativos • Balance segundo mes de atención (Presencial por Zonas)				02/09/2024	
5	Retroalimentación • Fase de cierre • Entrega de productos • Balance finalización de Modalidad (Virtual)					01/10/2024

Las fechas establecidas en el presente cronograma fueron seleccionadas cuidadosamente para asegurar que cada tema se aborde en el tiempo adecuado y antes de las actividades programadas según el Manual Operativo de la Modalidad para el Fortalecimiento de Habilidades, Vocaciones y Talentos de Adolescentes y Jóvenes. Cada temática abordada permitirá una actualización continua del equipo de Talento Humano y facilitará la generación de ideas para la mejora permanente en el desarrollo de la Modalidad.

Cronograma de Actividades:

El siguiente cronograma de actividades está diseñado para guiar la implementación del plan de capacitación del talento humano en la Modalidad para el Fortalecimiento de Habilidades, Vocaciones y Talentos de Adolescentes y Jóvenes.

El cronograma se organiza en cinco capacitaciones, estructuradas de manera que progresivamente se desarrollen las competencias necesarias para el éxito de la modalidad.

Atrapa Sueños
Estrategia Intersectorial

Compromiso y Dedicación en Cada Paso

1. Encuadre técnico inicial y Fase de alistamiento

Fecha capacitación: 13 de junio 2024
Horario: 08:00 am a 12:00 m
Duración: 4 horas
Lugar: Sala Virtual Google Meet
(Virtual)

Objetivo:	Capacitar al equipo de Talento Humano en los marcos normativos y políticos relevantes, así como en los lineamientos operativos y estratégicos de la modalidad "Atrapasueños", para asegurar una comprensión integral y actualizada que facilite una implementación efectiva y alineada con los objetivos del ICBF.	
Recursos:	• PC • Conexión Internet • Material Audiovisual	
Responsable:	Luis Fabián Parra Gordillo	
Temas	**Subtemas**	**Tiempo**
Marco de la Política	Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, "Colombia Potencia Mundial de la Vida"	15 min
Normas y políticas	• Política Nacional de Infancia y Adolescencia (2018-2030)	45 min

para la Adolescencia y discapacidad	• CONPES 3918 del 15 de marzo de 2018 • Ley 1098 de 2006 "Por la cual se expide el Código de la Infancia y la Adolescencia". • Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos - MEDD • Ley 1346 de 2009 Por medio de la cual se aprueba la "Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad" • Resolución 1239 de 2022 proferida por el Ministerio de Salud y Protección Social de Colombia. • Ley 1996 de 2019 Por medio de la cual se establece el régimen para el ejercicio de la capacidad legal de las personas con discapacidad mayores de edad.	
ICBF	• ¿Qué es ICBF? • Sistema Integrado de Gestión • Misión y Visión • Política Ambiental • Objetivos estratégicos	30 min
Estructura y Esquema técnico y operativo de la modalidad	• Socialización Estrategia Atrapasueños • Manual Operativo • Objetivo general de la modalidad • Objetivos específicos • ¿Cómo funciona la modalidad? • Componentes • Orientaciones Pedagógicas • Pedagogías • Ejes Movilizadores • Forma de atención • Rutas metodológicas • Etapas de atención	90 min
Fase alistamiento	• Vinculación efectiva de los participantes (Antiguos – Nuevos) • Consecución de los espacios • Articulación	60 min

¡Es momento de atrapar sueños y convertirlos en realidad!

2. Retroalimentación de Encuadre técnico inicial, Capacitación Fase de atención y aplicación de Batería 360

Fecha capacitación: 02 de julio 2024
Horario: 08:00 am a 05:00 pm
Duración: 9 horas
Lugar: Hotel boutique Calamo (presencial)

Objetivo:	Capacitar al equipo de Talento Humano en la comprensión y aplicación integral de la modalidad "Atrapasueños", asegurando el dominio de su Estrategia, Manual Operativo, objetivos generales y específicos, componentes pedagógicos, metodologías de atención, y medidas de protección, con el fin de optimizar el acompañamiento y desarrollo de adolescentes y jóvenes, promoviendo la replicación de buenas prácticas y la mejora continua en el territorio.		
Recursos:	• PC • Video beam • Conexión Internet • Material Audiovisual • Hojas de trabajo y bolígrafos • Pizarra y marcadores • Papel bond • Post it • Papel iris		
Temas	**Subtemas**	**Responsable**	**Tiempo**
Retroalimentación Marco de la Política y Normas y políticas para la Adolescencia y discapacidad	• Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, "Colombia Potencia Mundial de la Vida" • Política Nacional de Infancia y Adolescencia (2018-2030) • CONPES 3918 del 15 de marzo de 2018 • Ley 1098 de 2006 "Por la cual se expide el Código de la Infancia y la Adolescencia". • Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos - MEDD • Ley 1346 de 2009 Por medio de la cual se aprueba la	Astrid Yasno Gómez	30 min

	"Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad" • Resolución 1239 de 2022 profe-rida por el Ministerio de Salud y Protección Social de Colombia. • Ley 1996 de 2019 Por medio de la cual se establece el régimen para el ejercicio de la capaci-dad legal de las personas con discapacidad mayores de edad.		
Retroalimentación ICBF	• ¿Qué es ICBF? • Sistema Integrado de Gestión • Misión y Visión • Política Ambiental • Objetivos estratégicos	María Alejandra Calderón Serrato	30 min
Retroalimentación Estructura y Esquema técnico y operativo de la modalidad	• Socialización Estrategia Atrapasueños • Manual Operativo • Objetivo general de la modalidad • Objetivos específicos • ¿Cómo funciona la modalidad? • Componentes • Orientaciones Pedagógicas • Pedagogías • Ejes Movilizadores • Forma de atención • Rutas metodológicas	Blanca Rocío Pinilla Hermosa	45 min
Protección y Bienestar de las y los Adolescentes y Jóvenes	• Prevención de riesgos específicos • Identificación de signos de posibles vulneraciones • Activación de rutas de atención • Derechos sexuales y reproductivos	Sally Paola Agudelo Calderón	60 min
Capacitación Fase atención	• Etapas de atención • Tipos de encuentros ✓ Encuentros Grupales ✓ Encuentros Familiares ✓ Encuentros Comunitarios ✓ Encuentros de experiencias y oportunidades • Acciones Transversales ✓ Sesiones de escucha activa y orientación ✓ Gobernanza para la construcción de paz ✓ Articulación para la prevención específica y la sostenibilidad.	Luis Fabian Parra Gordillo	60 min

	✓ Actividades del eje movilizador • Conformación y tamaño de grupos • Planes de Transición		
Guía Metodológica	• Metodología y Guía Metodológica	Luis Fabián Parra Gordillo	45
Almuerzo			**60 min**
Perfil 360°	• Caracterización y diagnóstico de derechos • Medición de Habilidades • Diagnóstico rápido emocional • Conocimientos, actitudes y prácticas ante los riesgos • Cambios significativos.	Ana Yulied Rosero Torres	60 min
Ejercicio practico	• Planear y preparar un encuentro • Desarrollar un encuentro • Tip´s para el desarrollo de los encuentros	Nohora Tatiana Camacho y María Alejandra Calderón Serrato	60 min
Cargue de evidencias e información	• Reporte de las evidencias y su periodicidad • Demás temas administrativos	Luis Fabian Parra Gordillo	60 min
Cierre y Conclusiones	• Cierre y Reflexión • Discusión y Conclusiones	TH	60

Elevando la Atención: ¡Balance y Retroalimentación!

3. Retroalimentación de Fase de atención, aplicación de Batería 360 y Balance de primeras 5 semanas de atención

Fecha capacitación: 02 de agosto 2024
Horario: 09:00 am a 12:00 m
Duración: 3 horas
Lugar: Sala Virtual Google Meet (Virtual)

Objetivo:	Brindar una retroalimentación integral sobre la fase de atención y el desarrollo de las primeras cinco semanas de intervención, evaluando el impacto de las acciones realizadas a través de la Batería 360° y promoviendo el intercambio de experiencias exitosas que fortalezcan las habilidades para la construcción de paz y la implementación efectiva de planes de transición.		
Recursos:	• PC • Conexión Internet • Material Audiovisual		
Temas	**Subtemas**	**Responsable**	**Tiempo**
Retroalimentación Fase atención	• Etapas de atención • Tipos de encuentros • Acciones Transversales • Planes de Transición • Desarrollo de habilidades para la construcción de paz.	Blanca Rocío Pinilla Hermosa	30 min
Guía Metodológica	• Guía Metodológica segundo mes de atención	Luis Fabián Parra Gordillo	30 min
Perfil 360°	• Medición Habilidades de salida • Cambios significativos.	Ana Yulied Rosero Torres	30 min
Balance de primeras 5 semanas de atención	• Balance del desarrollo en territorio de las 5 primeras semanas de atención. • Socialización de experiencias exitosas en los encuentros vivenciales que puedan ser replicadas en el territorio.	Equipo TH	30 min
Cargue de evidencias e información	• Reporte de las evidencias y su periodicidad • Demás temas administrativos	Luis Fabian Parra Gordillo	30 min

Cierre y Conclusiones	• Cierre y Reflexión • Discusión y Conclusiones	Equipo TH	30 min

"Cerrando ciclos y abriendo caminos"

4. Capacitación Fase de cierre y balance segundo mes de atención

Fecha capacitación: 02 de septiembre 2024
Horario zona Sur (Unidad 1 y 2): 08:00 am a 10:00 m
Horario zona Norte (Unidad 3 y 4): 04:00 am a 06:00 pm
Duración: 2 horas
Lugar zona Sur (Unidad 1 y 2): Oficina Huila
Lugar zona Norte (Unidad 3 y 4): Por definir
(Presencial por Zonas)

Objetivo:	Evaluar el progreso del segundo mes de atención, materializar los planes de vida y emprendimientos de los participantes, y consolidar un plan de transición efectivo mediante la retroalimentación del Perfil 360° y la socialización de experiencias exitosas, asegurando un cierre significativo y una preparación adecuada para la etapa de cierre.		
Recursos:	• PC • Conexión Internet • Material Audiovisual • Hojas de trabajo y bolígrafos		
Temas	**Subtemas**	**Responsable**	**Tiempo**
Fase de cierre	• Planes de Transición • Materialización de planes de vida • Presentación de emprendimien-tos • actividades de cierre a realizar	Blanca Rocío Pinilla Hermosa	40 min
Guía Metodológica	• Guía Metodológica tercer mes de atención	Luis Fabián Parra Gordillo	30 min
Retroalimentación Perfil 360°	• Medición Habilidades de salida • Cambios significativos.	Ana Yulied Rosero Torres	15 min
Balance segundo mes de atención	• Balance del desarrollo en territorio del segundo mes de atención. • Socialización de experiencias exitosas en los encuentros	Equipo TH	20 min

	vivenciales que puedan ser replicadas en el territorio. • Resultados del proceso de atención		
Cierre y Conclusiones	• Cierre y Reflexión • Discusión y Conclusiones • Demás temas administrativos	Equipo TH	15 min

Consolidando Éxitos: Balance final y resultados de la Modalidad

5. Retroalimentación Fase de cierre, Entrega de productos y Balance finalización de Modalidad

Fecha capacitación: 01 de octubre 2024
Horario: 10:00 am a 12:00 m
Duración: 2 horas
Lugar: Sala Virtual Google Meet
(Virtual)

Objetivo:	Realizar una evaluación integral de la fase de cierre y finalización de la modalidad, destacando la materialización de los planes de vida y los avances en emprendimientos, así como la entrega y análisis de evidencias y documentos. Promover la socialización de experiencias exitosas y reflexionar sobre los resultados alcanzados para consolidar aprendizajes y fortalecer futuras intervenciones.		
Recursos:	• PC • Conexión Internet • Material Audiovisual		
Temas	**Subtemas**	**Responsable**	**Tiempo**
Retroalimentación Fase de cierre	• Materialización de planes de vida • Balance de emprendimientos • actividades de cierre	Blanca Rocío Pinilla Hermosa	30 min
Entrega de evidencias e información	• Cronograma de entrega de evidencias y documentos • Demás temas administrativos	Luis Fabian Parra Gordillo	30 min
Balance finalización de Modalidad	• Balance del desarrollo en territorio de la fase de atención • Socialización de experiencias exitosas en los encuentros • Resultados y balance final de la	Equipo TH	30 min

	modalidad		
Cierre y Conclusiones	• Cierre y Reflexión • Discusión y Conclusiones	Equipo TH	30 min

Atrapa Sueños
Estrategia Intersectorial